

Reglement for personalforvaltning i Trondheim kommune

[Lukk vindu](#)

Reglementet ble vedtatt 27.06.17 av formannskapet etter delegering fra bystyret jf. bystyrets vedtak av 16.12.16.

Reglementet erstatter retningslinjer for personalforvaltning som ble vedtatt av formannskapet 12.03.2002 med påfølgende ajourføringer.

1. Arbeidsgiverpolitikken

Trondheim kommunes arbeidsgiverpolitiske plattform for 2016-2020 ble vedtatt i bystyret 18.02.16. Arbeidsgiverpolitikken legger til grunn at ledere og medarbeidere i Trondheim kommune tar og får ansvar for å tenke modig, utfordre åpent og handle kompetent. Dette er overordnede hensyn som skal gjelde i all personalforvaltning.

2. Delegering til rådmannen

Administrasjonssjefen (rådmannen) er den øverste leder for den samlede kommunale administrasjon, med de unntak som følger av lov, og innenfor de rammer kommunestyret fastsetter jf kommuneloven § 23.

Formannskapet delegerer all myndighet innen personalforvaltning til rådmannen med de unntak som følger av disse retningslinjene.

3. Tilsetninger mv.

3.1. Bystyret

3.1.1 Tilsetting av rådmann og direktør for Trondheim kommunerevisjon.

Bystyret tilsetter rådmann etter innstilling fra formannskapet. Bystyret tilsetter direktør for Trondheim kommunerevisjonen etter innstilling fra Kontrollkomiteen.

3.1.2 Konstituering

Bystyret foretar konstituering av rådmann eller direktør for Trondheim kommunerevisjon ved behov.

3.1.3. Åremål

Rådmann og kommunaldirektører ansettes på åremål for 6 år med mulighet for forlengelse en gang. Avlønning for åremålstilling avgjøres av lønnsutvalget. Det henvises også til gjeldende hovedtariffavtale.

3.1.4 Godkjenning av ferietid

Rådmannens ferietid godkjennes av ordføreren. Kontrollutvalget godkjenner ferietid for direktør for enhet Trondheim kommunerevisjon.

3.2 Formannskapet

3.2.1 Øverste arbeidsgivermyndighet

Innenfor de rammer bystyret gir til enhver tid er det samlede formannskap kommunens øverste arbeidsgivermyndighet.

3.2.2. Ansettelse av kommunaldirektører.

Formannskapet tilsetter kommunaldirektører etter uttalelse fra Administrasjonsutvalget

3.2.3 Klage ved vedtak om avskjed, oppsigelse ordensstraff mv.

Rådmannens beslutning om oppsigelse, ordensstraff eller suspensjon og lønnsutvalgets beslutning om avskjed, kan innen 3 uker fra meddelelsen er mottatt klages inn for formannskapet.

4. Lønnsutvalg

Formannskapet velger 5 av sine medlemmer som utgjør kommunens lønnsutvalg.

Lønnsutvalget er kommunens forhandlingsutvalg i lønns- og tariffspørsmål og beslutningsorgan i saker om lønns- og arbeidsvilkår. Lønnsutvalget kan delegerer deler av sin myndighet til rådmannen.

Lønnsutvalget har myndighet til å gi arbeidstakere avskjed etter forutgående drøftinger i administrasjonsutvalget.

5. Administrasjonsutvalg

I følge kommuneloven § 25 og Hovedavtalen § 4 skal det i alle kommuner opprettes ett eller flere partssammensatte utvalg for behandling av saker som gjelder forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og de ansatte med mindre partene avtaler at slike saker skal behandles på en annen måte.

Det partssammensatte utvalget foreslår og behandler overordnede retningslinjer for kommunens personalpolitikk, herunder tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv. Utvalget drøfter dessuten kvalitets-, fornyings- og utviklingstiltak, oppfølging og implementering av nasjonalt vedtatte reformer.

Lønnsutvalget sammen med 4 representanter for de ansatte, utpekte av arbeidstakerorganisasjonene etter forholdstallsprinsippet, utgjør kommunens administrasjonsutvalg, jf. § 13 i Hovedavtalen.

Saker som ligger inn under Lønnsutvalgets myndighet i lønns- og tariffspørsmål skal ikke behandles i Administrasjonsutvalget.

Saker som avgjøres av Administrasjonsutvalget skal forelegges Formannskapet hvis minst tre medlemmer krever det.

Beslutninger om overtallighet kan innen 3 uker fra meddelelsen er mottatt klages inn for administrasjonsutvalget

Dokumentinfo

Versjon: 15

Dokumentansvarlig: Janne Irene Hafskjær

Dokumentnr: 1-34732

Forfatter: Janne Irene Hafskjær

Godkjent: 27.06.2017 av Rådmannen

Sist revidert: 09.08.2017

Neste revisjon: 30.06.2018

Trondheim kommune > Styrende dokumenter > Styrende dokumenter Trondheim kommune > TK Lønns- og arbeidsgiverpolitikk

[Vis endringsbeskrivelse](#) ▾
